



Beruflicher Wiedereinstieg

QUELLE.

Welchen Nutzen bringt Quelle der gesteuerte Wiedereintritt von Müttern?
Welche Maßnahmen hat Quelle zur Förderung des Wiedereintritts?

Infobörse 5. März 2009
Fürther Bündnis für Familien

Workshop „Beruflicher Wiedereinstieg“

Teilnehmerinnen

Lena Schorsch

Angelika Schrittenlocher

Petra Semmert

Beate Ulonska

Thomas Haala

Moderation

Sabine Schwarz

Primondo Management Service GmbH

Projektleiterin „Familie & Beruf“

Primondo Management Service GmbH

HR-Beraterin für die Quelle GmbH

PS: Akademie / Frauen: ComputerSchule

Akademie-Leitung

Quelle GmbH

Betriebsratsvorsitzende (Zentrale Nbg./Fürth)

Agentur für Arbeit Nürnberg

Berater im Arbeitgeberservice

Agentur für Arbeit Nürnberg

Beauftragte für Chancengleichheit

Quelle GmbH: „Deutschlands Familienversender Nr. 1“

- ca. 4.000 Mitarbeiter -



Unsere Themen

Warum widmet sich Quelle dem Thema Wiedereintritt nach der Elternzeit?

Mit welchen **Maßnahmen** unterstützt Quelle rückkehrende MitarbeiterInnen?

Warum widmet sich Quelle dem Thema Wiedereintritt nach der Elternzeit?

- Veränderte Erwerbsbiographie von Frauen
 - Verstärktes Interesse an Berufslaufbahnen
 - Wirtschaftliches Erfordernis („Zweites Einkommen“)
 - Moderne Familiensituationen
- Demographischer Wandel
 - Fach- und Führungskräftemangel
- Mitarbeiterbindung
 - Einsparung von Rekrutierungskosten (~ 15.000,- €)
 - Spezifische interne Qualifikationen bzw. Prozesskenntnisse der MitarbeiterInnen
- „Familienversender Nr. 1“

Mit welchen **Maßnahmen** unterstützt Quelle rückkehrende MitarbeiterInnen?

- **Initiativen während der Elternzeit**
- **Flexible Arbeitsbedingungen**
- **Unterstützung in der Kinderbetreuung**

Initiativen während der Elternzeit

- Gratulationsmappe zur Geburt des Kindes
- Zugriff auf interne Stellenbörse von zu Hause aus
- „keep@quelle“ (*in Vorbereitung*)
- Newsletter (*in Vorbereitung*)
- Angebot von Teilzeittätigkeiten in der Elternzeit
- Qualifizierungsprogramm zum Wiedereinstieg „adapta“ in Kooperation mit der Frauen:ComputerSchule Nürnberg
- Versand der Mitarbeiterzeitung
- Elternurlaub

Flexible Arbeitsbedingungen

- **Variable Arbeitszeit**
 - Individuelle Arbeitszeiten möglich
 - Teilzeit
 - derzeit ca. 215 Arbeitszeitvarianten
 - Stundenverteilung von 2,75h/Woche – 37h/Woche
 - Ampelkonten
 - Variable Pausenzeiten
- **Telearbeitsplätze (derzeit ca. 36 MA – 33 Frauen, 3 Männer)**
- **Wertkonto**
 - Umwandlung von Entgelt und/oder Arbeitszeit in Freizeit
 - Sabbatical ab vier Wochen

Unterstützung in der Kinderbetreuung

- **Kinderbetreuungszuschuss**
- **Vermittlung von Kinderbetreuungsplätzen in Kooperation mit dem „pme Familienservice“**
- **Ferienbetreuung in den Sommerferien in Kooperation mit dem Fürther Bündnis für Familien**



Danke für Ihre Aufmerksamkeit!